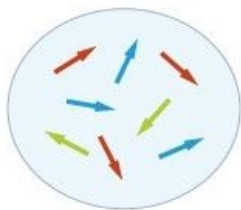




4 et 5 avril 2022 - R1  
“pour se voir en vrai !”

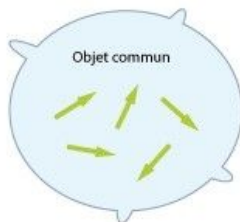


# Processus coopératif



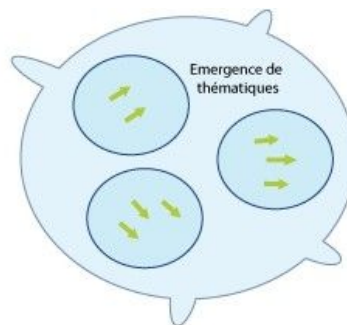
Collectif chaotique

Début de la formation



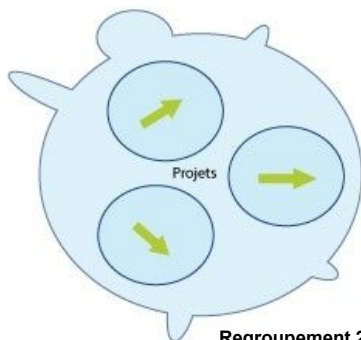
La communauté se forme

Regroupement 1



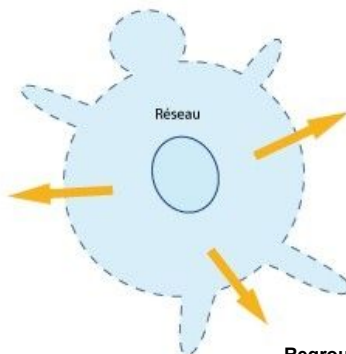
La communauté s'informe

Entre R1 et R2



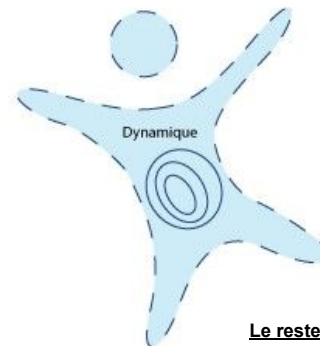
Regroupement 2

La communauté se transforme



Regroupement 3

La communauté rayonne



Le reste de votre vie sur terre

Le réseau s'ouvre et se consolide





# 1 - Quoi, pourquoi, quand coopérer ?



## Les essentiels de la coopération

---

Coopérer / collaborer  
Quelques définitions



Animacartes – V0.2 CC by sa

Coopérer / collaborer  
Quelques définitions

Des notions et  
utilisations des mots  
en évolution et pas  
encore vraiment  
stabilisées



## Coopératif, collaboratif ?

---

Les co- : phénomène de mode ou lame de fond ?



coopérer  
share  
collectif pair to conception  
décision CO économie  
organisation animation coopérative  
collaborative



Coopératif, collaboratif ?

## Un champs de recherche en développement dans les sciences

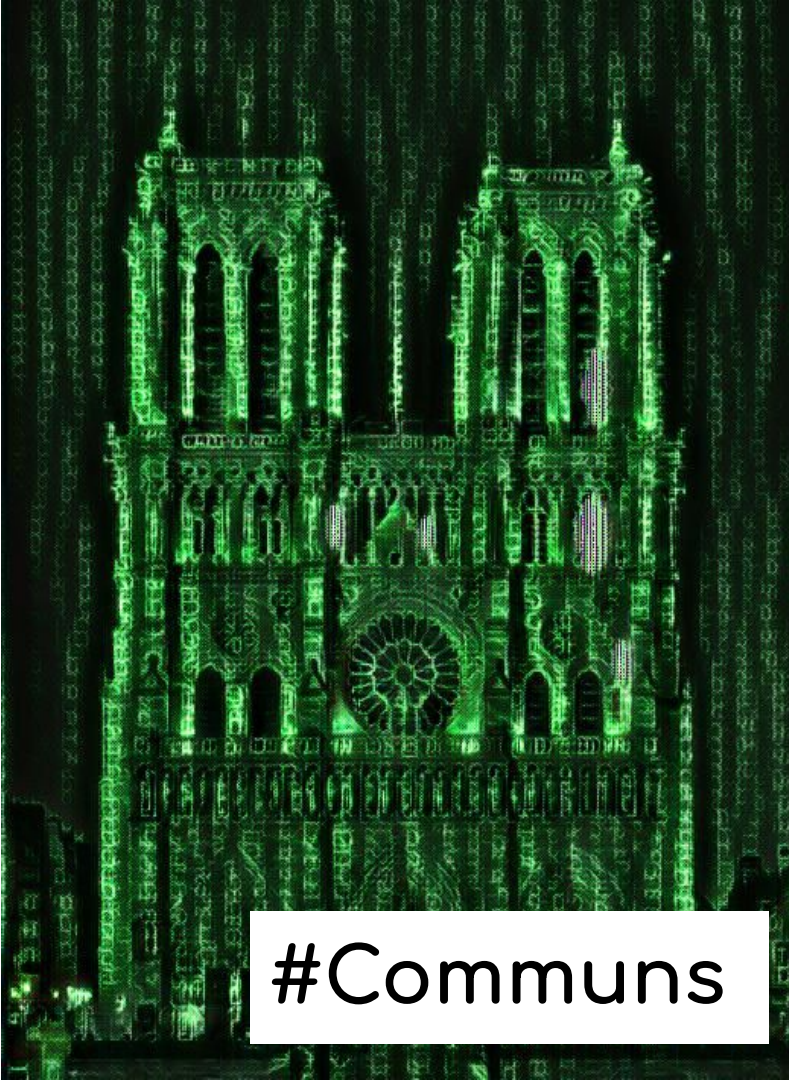
Biologie / Ethologie  
Psychologie  
Sociologie  
Anthropologie  
Neurobiologie

[La coopération maître-architecte de l'évolution de L. Margulis](#)  
[Travaux sur la coopération dans les forêts \(Inrae\)](#)  
[L'entraide, l'autre loi de la jungle de P. Servigne et G. Chapelle](#)  
[Pourquoi coopérer de Joël Candea](#)  
[Pas de conscience sans coopération, travaux de neurologie](#)

Plus de sources en ligne sur l'espace Animacoop



Auteur  
Collectif animacoop



#Communs



## Coopératif, collaboratif ?

# Un champ d'application à grande échelle : le "numérique collaboratif"

**Wikipedia**  
Encyclopédie **Libre** et collaborative  
<https://www.wikipedia.org>

30 millions d'articles  
500 millions de visiteurs / mois  
280 langues utilisées  
25 000 articles créés par jour  
10 millions de modifications / mois

**Gnu/Linux**  
Système d'exploitation **Libre**  
<https://fr.wikipedia.org/wiki/Linux>

27,8 millions de lignes de code

**OpenStreetMap**  
OpenStreetMap est la carte **ouverte** et collaborative du Monde

<https://www.openstreetmap.org>

7.3 millions d'utilisateurs enregistrés  
4.5 millions d'éditions / jour



Auteur  
Collectif animacoop



## Coopératif, collaboratif ?

# Des termes non stabilisés

### Le poids de l'Histoire

Collabo de la 2e guerre mondiale  
Coopération France-Afrique

### Conception morale ou efficacité pragmatique

ex. coopération et l'altruisme de Mathieu Ricard [lien](#)

ex. le management collaboratif [lien](#)

#Coopératif?  
#Collaboratif?

### Selon l'étymologie

**Coopérer** : 15eme siècle du latin *cooperari*, de *cum*, « avec », et *operari*, « opérer ». *Opus* : l'oeuvre

**Collaborer** : 19eme siècle du latin. *collaborare*, de *co* « avec » et *laborare* « travailler ». *Labor* : le travail souffrance

### Selon les sciences de l'éducation

Une différence de partage du travail

**Coopération** : groupe divisé en équipes qui réalisent chacune une partie des tâches. Analogie : orchestre de musique classique

**Collaboration** : chacun individuellement cherche à atteindre par lui-même le but consensuel. *Analogie* : un orchestre de jazz

[Livre en référence : "Apprentissage collaboratif à distance" 2001 par France Henri , Karin Lundgren-Cayrol](#)

### Selon Eloi Laurent, économiste

**Coopération** : processus de partage et d'élaboration de connaissances communes

**Collaboration** : association dictée par l'utilité, qui vise l'efficacité

*Livre en référence* : "L'impasse collaborative" 2018

[Conférence en ligne \(voir à 14'30"\)](#)



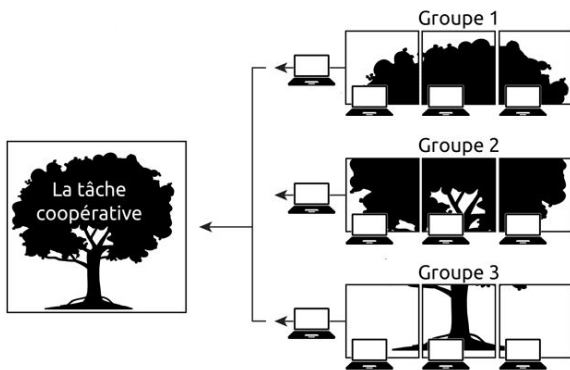




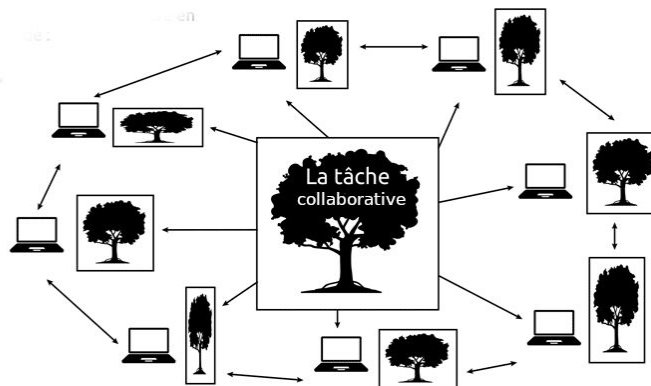
## Le collaboratif c'est quoi au fait ?

# Essayer d'être pragmatique

*... en évoluant depuis un cadre où le travail est pensé/distribué "à priori" ...*



*... vers un contexte plus ouvert, transversal, agile...*



CC - Tree by Humberto Pornaro, Laptop by B. Agustín Amenábar Larrain, from The Noun Project

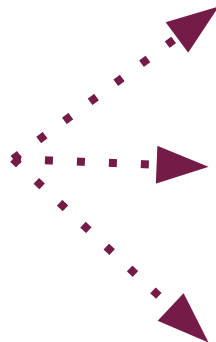


## Le collaboratif c'est quoi au fait ?

---

### En bref...

*Le facilitateur ou la facilitatrice de projet doit avoir en tête*



*que tout le monde n'a pas la même représentation de ce qui est coopératif|collaboratif*

*qu'il est nécessaire de co-construire la façon de travailler ensemble...*

*... en prenant soin des personnes et du groupe*



## Les essentiels de la coopération

Toujours coopérer ?



Animacartes – V0.2 CC by sa

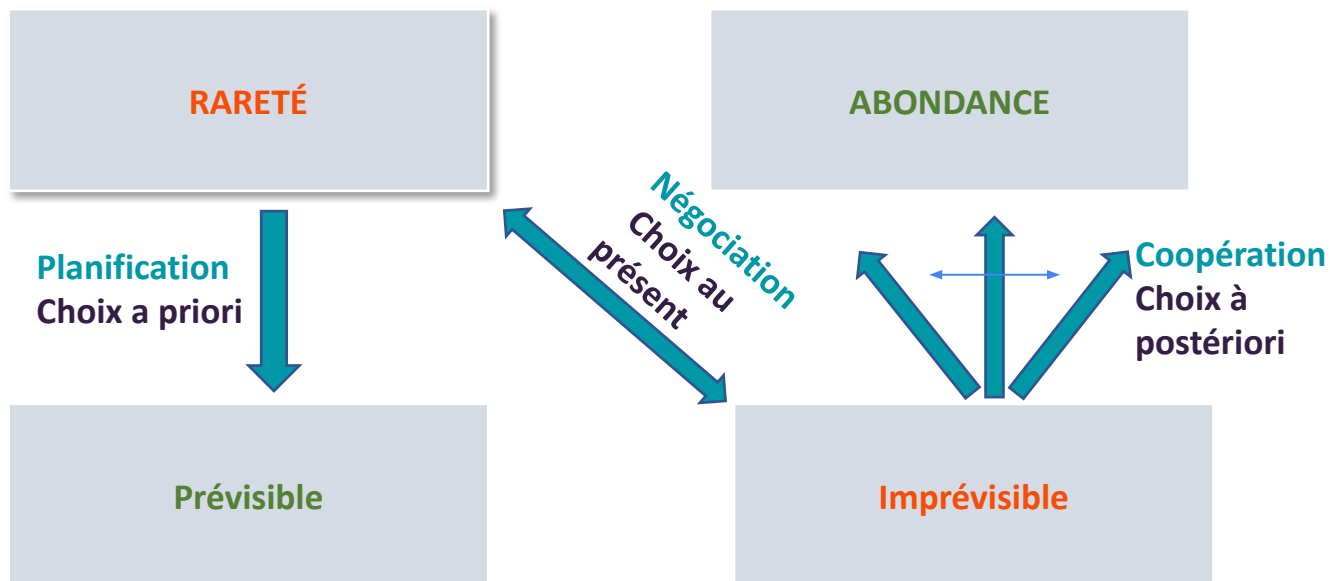
Toujours coopérer ?

Dans des contextes  
d'abondance ou de  
rareté, d'urgence ou  
de temps long, selon  
la maturité  
coopérative...



## Toujours coopérer ?

---





## Toujours coopérer ?

---

*1- avez-vous du temps ?*

*s'habituer à coopérer par temps calme avant de pouvoir mobiliser ces nouveaux pouvoirs acquis par gros temps*

*2- êtes-vous prêt à partager le pouvoir ?*

*Dans certains groupes et avec certaines personnes, le chantier est quasi psychanalytique avant d'imaginer pouvoir un jour coopérer.*

*2- êtes-vous prêt à partager vos idées ?*

*à vouloir exister seul, poussons le trait en faisant vivre une "petite expérience réversible de solitude".*



## Les essentiels de la coopération

---

Moi, la seule chose  
que je maîtrise



Animacartes – V0.2 CC by sa

Moi, la seule chose  
que je maîtrise

Des compétences  
pivots pour animer un  
processus collaboratif

- avoir l'esprit  
collaboratif,
- co-concevoir la  
structure de son projet,
- avoir le souci des  
communs.



## Moi, la seule chose que je maîtrise



Figure 70 : Les compétences collaboratives charnières d'un projet collaboratif



## Moi, la seule chose que je maîtrise

---

### Mes représentations

- Avoir un à priori positif vis à vis de la coopération
- Avoir conscience de l'interdépendance vis à vis des autres
- Croire en l'Humain... et cultiver ses lieux d'optimismes



### Mes aptitudes personnelles

- Avoir de l'humilité et un égo mesuré
- Maîtriser ses peurs et ses besoins de reconnaissance

### En tant que facilitateur.ice

- Travailler sa distance au projet : c'est mon/notre/votre projet collaboratif? Imposé par mon N+1?
- Des "pathologies" typiques de l'animateur ?  
C'est tous des C...S sauf moi ⇒ Miroir mon beau miroir....  
La Solutionniste Aiguë





# 2 - Faire groupe / Comprendre ce qui se passe dans la vie d'un groupe



## Les essentiels de la coopération

---

### Impliquer vs Mobiliser



Animacartes - V0.2 CC by sa

### Impliquer vs Mobiliser

On "n'implique" pas  
une personne.  
Au mieux, on  
peut "travailler sur  
les conditions  
de son implication"



## Impliquer vs mobiliser

---

> *le verbe "impliquer" n'a que 2 sens :*

- *Engager : Ex Se trouver impliqué dans une affaire désagréable.*
- *Avoir pour conséquences : Ex un déjeuner chargé implique une digestion lourde*

> *on "n'implique" pas une personne...*

- *soit on la mobilise (parfois avec des moyens contraignants)*
- *soit elle s'implique*

> *cela fait aussi référence à une posture d'animation*



## Les essentiels de la coopération

---

Motivations, freins  
et seuils d'implication



Animacartes – V02 CC by sa

Motivations, freins  
et seuils d'implication

Repérer les sources  
de motivations,  
diminuer les freins  
et abaisser le seuil  
du passage à l'acte

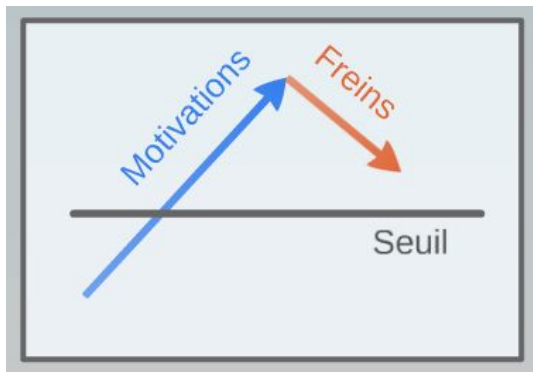


## Motivations, freins et seuil d'implication

---

> *des motivations*

> *des freins*



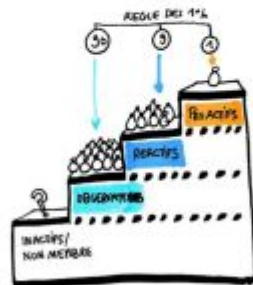
> *Quand les participant.e.s se désimpliquent...*

- *Le syndrome EPM*
- *C'est pas mon problème...*
- *Pourquoi? Merci!*



## Les essentiels de la coopération

### Types de membres et ratio d'implication



Animacartes - V0.2 CC by sa

### Types de membres et ratio d'implication

Votre projet comporte  
des proactifs,  
des réactifs,  
des observateurs  
et des inactifs



## Types de membres et ratio d'implication

---

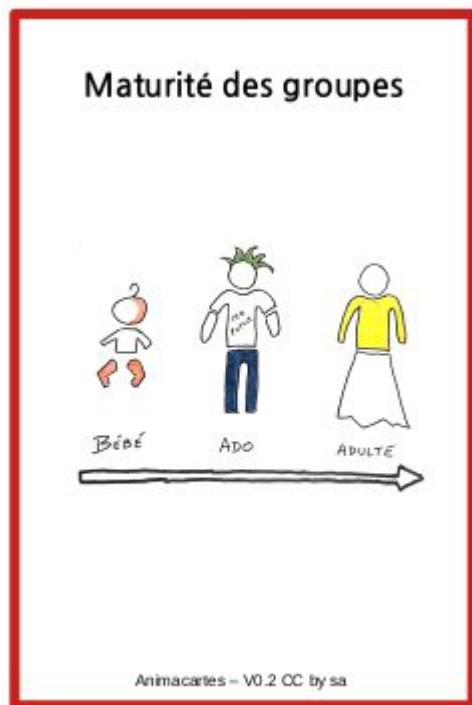
### Différents types de membres

- > *des proactifs* : environ 1%
- > *des réactifs* : environ 9%
- > *des observations (et inactifs ?)* : environ 90%

- *de l'importance de l'animation*
- *accueillir les nouveaux*



## Les essentiels de la coopération







### Le cri du facilitateur ou de la facilitatrice

- > *Enfant* : “je fais tout”
- > *Adolescent* : “ils font n’importe quoi”
- > *Adulte* “Mais à quoi je sers ?”
- > *Fin de vie ?*

- *Phénomène “Tanguy”*
- *Phénomène “Frankenstein”*





## 3 - Posture d'animation / facilitation



## Les essentiels de la coopération

---

Passer d'une logique  
d'intention à une posture  
d'attention



Animacartes - V0.2 CC by sa

Passer d'une logique  
d'intention à une posture  
d'attention

Ne pas tout prévoir  
à l'avance mais créer  
des situations  
coopératives et être  
à l'affût de ce qui  
peut ressortir.

## ***Intention/Attention : la place de l'animateur.ice***

- En intention, le coordonnateur·rice prévoit dès le début les objectifs, les résultats à atteindre, le déroulement du projet, le calendrier, le budget... c'est la méthodologie de projet traditionnelle.
  - En attention, l'animateur·ice
    - crée des situations coopératives (faire se rencontrer les personnes, faire en sorte qu'elles se présentent, qu'elles puissent échanger...),
    - doit faire émerger les besoins collectifs
    - doit être ensuite réactif pour que ce qui a émergé de la situation coopérative puisse déboucher sur des projets, des actions, du travail coopératif. C'est la méthodologie de projet coopératif.
- ⇒ Ce qui va naître en rassemblant les personnes va donner le projet.

## ***Dans un projet collaboratif, des postures à travailler par l'animateur.ice :***

- Privilégier l'écoute et l'observation
- Être concentré-e sur le processus plutôt que sur le résultat



## Les essentiels de la coopération

---

Du dictateur bienveillant  
au créateur fossoyeur



Animacartes – V0.2 CC by sa

Du dictateur bienveillant  
au créateur fossoyeur

Du risque de ne  
pas travailler assez  
sur l'implication et le  
renouvellement

## ***Le dictateur bienveillant***

C'est une posture "normale" et rassurante ;-)

⇒ Dans tout processus, y compris collectif, il faudra une personne qui porte la responsabilité de lancer le projet "tout seul" et qui posera les premières étapes en "dictateur bienveillant"

Cela signifie :

- accepter d'être critiqué pour cette première démarche forcément pas 100 % collective (un lieu, une date...)
- accepter d'assumer ce "rôle" et un certain leadership au moins pour un temps
- accepter de se dévoiler en terme de motivation, d'envie, de rêve, d'utopie..

## ***Le risque du fondateur fossoyeur***

Mais c'est un job à risque :

- sans y prendre garde, on peut facilement rester dans cette posture (parfois "pousser au début" par le collectif) car elle procure un certain "pouvoir ou aura"
- sans y prendre garde, on peut facilement passer du dictateur bienveillant au créateur fossoyeur qui enterre avec lui la belle idée de départ

## ***Un garde fou?***

⇒ mettre en place un mécanisme de contrôle (si possible extérieur et à une date précise) pour obtenir un regard critique sur sa posture et savoir si l'on est bien sorti de ce rôle.





## Les essentiels de la coopération

---

Rendre visible le groupe  
à lui-même



Animacartes – V0.2 CC by sa

Rendre visible le groupe  
à lui-même

Pour faire monter le  
niveau de conscience  
collective

## ***Rendre visible ce qui se fait***

Une grande part d'invisible dans les groupes : distance, initiatives et actions localisées en petits groupes

Faire état de ce qui se fait "au global" :

- en début de rencontre (sans rebond / avec clarification)
- sur liste de discussion (en synthèse)
- sur une gare centrale (afficher les chantiers en cours)

Associer les différentes vues d'un projet d'une situation (Métaphore des Théoros)



## Les essentiels de la coopération

---

Premier Petit Pas Possible  
et Expérience irréversible  
de coopération



Animacartes - V0.2 CC by sa

Passer d'une logique  
d'intention à une posture  
d'attention

Ne pas tout prévoir  
à l'avance mais créer  
des situations  
coopératives et être  
à l'affût de ce qui  
peut ressortir.

## ***La recherche des prochains pas les moins coûteux et les plus efficaces***

*Lister les tâches, notamment les plus simples qui permettrait de faire un 1er pas dans l'implication. C'est le Premier Petit Pas Possible (PPPP)*

- Transformer les problèmes en **Comment Faire Pour**
- Associer de petites actions imparfaites au CFP

# ZOOM : L'allégorie d'un projet coopératif : la levée de menhir



## CREDITS

Page 5 : Formation Animacoop by Collectif Animacoop [CC BY-SA 2.0](#)

Page 6 : Groupes locaux by Les Colibris [CC BY-SA 2.0](#)

Page 7 : NotreDameDeParis.jpg [Sanchezn CC BY-SA 3.0](#)

Page 25 : Frankenstein by Urbatorium [CC BY-SA 2..0](#)

