

# Debrief POP

## Fonctions vitales (selon Yvan Maltcheff)

- Fonction de vision: gardien de la vision, de l'intention première, de projection dans le futur
- Fonction d'expertise: expertise de contenu
- Fonction de supervision/coaching: prise de recul, supervision, capacité à se regarder fonctionner
- Fonction d'animation: animation au sens de la facilitation des énergies, des relations entre les personnes, la coordination des compétences et des projets
- Fonction de la mobilisation par l'action: entraînement pour l'action, l'atteinte d'objectifs, l'effort devant l'adversité, incarnation par le passage à l'acte.
- Fonction de superintendance: exécution et organisation, planification
- Fonction d'empêchement de s'enfermer en rond: transformation et innovation par l'objection, remise en cause, critique constructive.

Implication moyenne du groupe

0 ●-----● ++

Mon implication personnelle dans le POP

0 ●-----● ++

Ma contribution au groupe

0 ●-----● ++

Ma capacité à collaborer

0 ●-----● ++

Mon attitude principale durant le POP

- Dictateur (impose)
- animateur (impulse)
- Facilitateur (décoince)
- Participant (Contribue)
- Observateur (suit)
- Absent (ne suit pas)
- Boulet (freine)
- Troll (sabote)

Avez-vous évolué entre plusieurs attitudes lors du POP?

Quelle(s) fonction(s) avez-vous joué durant le POP?  
Y a-t-il des fonctions qui n'étaient incarnées par personne et auraient été utiles ?

## Compétences collaboratives

Antécédents

- ÉTAT D'ESPRIT COLLABORATIF
- l'humilité et un égo mesuré être bienveillant

Processus

- CO-CONCEVOIR LA STRUCTURE DU PROJET
- savoir engager des partenaires
- animer le groupe pour faciliter le travail
- être à l'écoute des personnes et des avis
- développer et maintenir un réseau d'acteurs - gérer les informations

Résultats

- AVOIR LE SOUCI DU BIEN COMMUN
- agir pour atteindre les objectifs communs

Mes compétences fortes?  
Mes compétences à développer?