

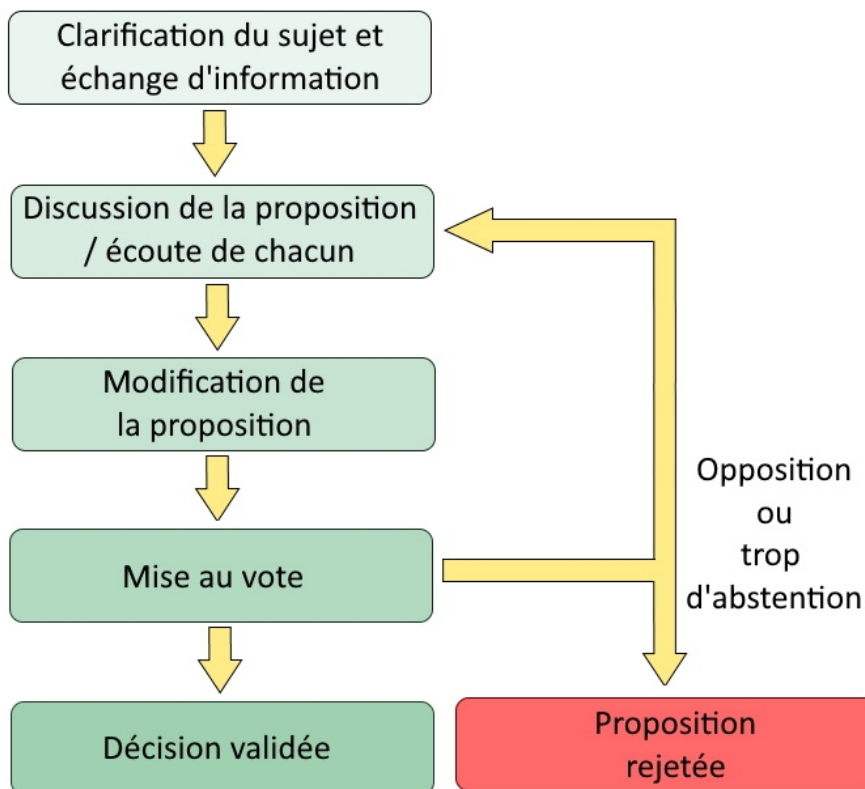
Consensus

Fiche récap processus

Le consensus est une philosophie avant d'être un processus. C'est la volonté de trouver ensemble une décision qui satisfasse toutes les personnes impliquées.

Il peut y avoir différents rôles : facilitateur, secrétaire, gardien du temps.
Il y a d'innombrables variantes de processus plus ou moins formalisés.

Processus:



Les différentes étapes peuvent s'étaler sur plusieurs réunions.

Au moment du vote, il y a 2 positions:

- soutenir la proposition
- s'opposer
- s'abstenir (l'accepter sans enthousiasme)

Un pourcentage d'abstention peut être toléré. Cela différencie le consensus de l'unanimité.

Dans certains groupes, il faut qu'une opposition respecte certains critères (elle met en danger le groupe ou ses valeurs, pas uniquement soi-même)

Le "consensus – x" existe aussi, la proposition est validée s'il y a moins de "x" oppositions.

Certains groupes exigent que ceux qui s'opposent participent à la recherche d'une autre solution.

Avantages (non exhaustif) :

- adhésion très forte à la proposition, mise en oeuvre facile
- forte intelligence collective
- génère un sentiment d'unité (en cas de réussite et de fluidité)
- écoute et respect des limites de chacun

Adapté :

- pour 2 à 6 personnes (laborieux de 6 à 12, éprouvant au-delà)
- aux enjeux forts et irréversibles
- aux décisions demandant une implication active de chacun

Nécessite :

- un facilitateur.
- un objectif commun
- d'être réunis
- des qualités chez chaque participant (concision, clarté, lâcher-prise, bienveillance,...)
- que chacun-e soit formé, si le processus est formalisé
- avoir du temps

Déconseillé pour :

- les sujets où des positions antagonistes irréconciliables existent
- les sujets urgents, à enjeu faible ou moyen

Inconvénients (non exhaustif) :

- processus très dépendant des qualités des participants
- processus parmi les plus longs et énergivores
- beaucoup de conditions requises. si elles ne sont pas remplies, les conséquences sont nombreuses

Risques:

- inertie
- paralysie (Incapacité de long terme à décider de certains sujets)
- épuisement, désinvestissement des membres

Pour savoir tous les avantages et les inconvénients de ce processus, voyez l'article : <https://gouvernanceintegrative.com/analyse-consensus-consentement>

FAQ Consensus

Nous sommes nombreux, mais nous voulons vraiment être tous d'accord, que faire ?

Utiliser le consensus n'implique pas forcément que tout le monde décide de tout.

Vous pouvez structurer votre groupe en commissions.

Pour les décisions en grand groupe, tournez-vous plutôt vers des processus où tout le monde est consulté (plutôt que décisionnaires) ou des processus comme le vote à choix multiples qui permet une très haute adhésion, sans blocage possible.