

Laurence MALOSSE

À propos de moi

Depuis plus de 30 années j'exerce différentes fonctions de direction dans le secteur du social, médico-social. Aujourd'hui je mets à profit mon expertise de ce secteur, notamment en management des organisations et des partenariats, pour mener à bien les missions de transition que vous me confierez.

Vous recherchez un management en capacité d'apporter une analyse rapide, objective de la situation, de mettre en œuvre des solutions concrètes et opérationnelles, dans une logique de changement ...

Contactez moi pour en discuter !



DIRECTION DE TRANSITION

Profil

ADRESSE

6 Bd de la Préfecture 42 600 MONTBRISON

E-MAIL

lmalossepro@gmail.com

TELEPHONE

06 81 76 59 26

DATE DE NAISSANCE

05/06/1971

PERMIS

permis B - Mobilité géographique

Compétences

Gestion administrative et financière

Gestion des ressources humaines

Conduite et ingénierie de projet

Evaluation et suivi de la qualité - Préconisation des pistes d'amélioration

Développement de partenariat et de méthodes collaboratives

Veille régulière sur les politiques publiques et réglementations en vigueur

Capacité d'analyse, d'écoute, de réactivité dans la prise des décisions, et l'évaluation des risques

Loisirs

Marche dynamique - Lecture

Expériences professionnelles

MAI 2023
DEC 2023

DIRECTRICE DE TRANSITION - DAC 43

16 ETP - file active de 400 patients - budget 1 M€

Structuration du service - Organisation des missions - Formation du personnel - Mise en place de procédures qualité - Définition de l'organigramme au regard des compétences métiers et des missions du service - Préparation de l'arrivée du nouveau dirigeant.

2023
2019

DIRECTRICE DU POLE HANDICAP ENFANTS - ASEA 43

IME/SESSAD/FOYER APPARTEMENTS

75 salariés, 4.1 M€ de budget, 150 usagers
agrément ARS/Conseil Départemental

2015
2019

DIRECTRICE ADJOINTE POLE HANDICAP ENFANTS - ASEA 43

2013
2014

DIRECTRICE SERVICES AEMO / MJIE - ASEA 43

540 mineurs - 45 salariés

habilitation PJJ/Conseil Départemental

2008
2013

DIRECTRICE AJOINTE SERVICES SAVS/SESSAD/MAISON

RELAIS/RESIDENCE ACCUEIL - ASEA 43 ET CROIX ROUGE FRANCAISE

SAVS départemental : 150 adultes - budget : 500 000 €

SESSAD Croix Rouge : 30 enfants, 15 salariés

Maison Relais : 18 pensionnaires, 2 salariés

Résidence Accueil : 18 pensionnaires, 2 salariés

Formations

2014
2016

CAFDES (CERTIFICAT D'APTITUDE AUX FONCTIONS DE DIRECTION D'ETS OU DE SERVICES D'INTERVENTION SOCIALE)

EHESP, RENNES & ARAFDES, LYON

2008
2009

CAFERUIS (CERTIFICAT D'APTITUDE AUX FONCTIONS D'ENCADREMENT ET DE RESPONSABLE D'UNITÉ D'INTERVENTION SOCIALE)

ARAFDES, LYON

EN COURS

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES COOPÉRATIVES

ANIMACOOP LYON

EN COURS

CERTIFICATION : CONTRIBUER À LA GESTION DE L'ENTREPRISE

CCI RHONE ALPES