

Entretien collectif R1
Animacoop Anney

1. Je choisis le mode collectif pour un projet parce que...

- 1 - Cela me permet d'apprendre en continu
 - J'aime partager avec les autres et appartenir à un groupe
 - Parce que j'aime découvrir des personnes aux compétences et parcours différents
 - Ça correspond à ma façon d'être, j'aime cela
- 2 - C'est ensemble que j'avance
 - Mettre en lien des gens à diverses occasions
 - J'ai besoin de l'énergie de la co-opération
 - Être à plusieurs, c'est chouette, et ça fait du bien
 - Ça permet une implication choisie des différents acteurs
 - Je crois en la richesse de la coopération (pour soi, pour les autres, pour le projet, pour le monde)
- 3 - C'est essentiel pour revoir notre modèle de société face aux défis environnementaux et sociaux
 - Ça permet d'éviter les prises de pouvoir
 - C'est démocratique
 - Pour le sens
 - La dynamique
 - pour l'émulation que cela peut engendrer
 - Nous avons besoin de construire ensemble
 - Le groupe est meilleur
 - tout à seule, on peut croire que l'on va plus vite et ensemble, on va plus loin, plus durablement
- 4 - Permet de monter des projets plus gros, plus intéressants
 - les décisions me semblent plus robustes
 - J'ai envie de réussir des projets en groupe. C'est une force ?
 - Pour donner de la légitimité au projet et pour avoir un impact
 - Cela permet d'être plus créatifs
 - Chacun.e à des choses à apporter, c'est plus ouvert
 - Le but est ambitieux (nécessité de monde)
- 5 - Je sais que les résultats seront plus riches. On peut se fixer des objectifs plus ambitieux
 - L'adhésion aux choix qui découlent du projet sera plus forte
 - Je veux qu'il dure !
 - Cela soude les équipes

2. En tant qu'animateur de projets collectifs, je dois...

- moi
 - être libre
 - être vrai
 - bien se connaître
 - mes besoins
 - mes peurs
 - mes limites
- moi en tant qu'animateur
 - être à l'écoute
 - prendre en compte la parole de chacun.e
 - faire, faire avec, laisser faire
 - être neutre
 - formation continue sur la posture
 - gérer mon affect par rapport au projet
- moi et méthode et outils
 - méthode de recueil des diversités de vues
 - me préparer
 - travailler sa "remplaçabilité"
 - préparer mon intention et le déroulé
 - s'appuyer et s'inspirer d'outils - en sachant s'adapter / inventer
 - outiller les participants
 - être le garant du cadre x2
- moi en interaction avec le groupe
 - Prendre soin du collectif
 - permettre au groupe d'être collectivement solidaires
 - cadre de sécurité et de dialogue
 - que chacun s'exprime
 - pratiquer l'écoute active x3
 - insuffler l'enthousiasme
 - garder l'objectif en tête
 - le clarifier
 - guider le groupe vers l'objectif x3

3. Ce que je crains quand j'anime des projets collectifs, c'est...

- Le temps / l'engagement
 - l'essoufflement
 - une évolution trop lente qui fait baisser l'engagement
 - désengagement progressif
 - épuiement du groupe
 - le temps passé, qui peut être très très long...
 - manque de disponibilité
- Rémunération / reconnaissance
 - l'absence de rémunération
 - l'absence de reconnaissance collective
- Perte de l'objectif
 - ne pas atteindre les objectifs x2
 - perdre de vue les objectifs
 - le mécontentement de certains membres
- Dispersion du groupe
 - le manque d'implication
 - veiller à ce que chacun.e s'exprime
 - la frustration collective face aux actions
 - ne pas réussir à faire converger les avis différents
 - que le groupe ne trouve pas son compte et se disperse
 - Que certains écartent le groupe
- Facteur humain individuel
 - les egos démesurés
 - la recherche du pouvoir par certain.e.s
 - l'humain qui complique le processus
 - PFH
- Posture/confiance
 - ne pas être "au niveau" du groupe x3
 - ne pas trouver la juste place
 - ne pas trouver la posture adéquate
- Outils - les post-its !

Entretien collectif R1 Animacoop Annecy

1. 1. Je choisis le mode collectif pour un projet parce que...

1.1. 1

1.1.1. J'aime les fruits de l'intelligence collective en Mastermind

1.1.2. C'est une manière d'ouvrir à toutes les idées

1.1.3. les multicompetences - Efficacité

1.1.4. C'est plus riche (les idées, le relationnel). Ensemble on va plus loin

1.1.5. + d'intelligence - moins de risque de se tromper

1.1.6. C'est plus riche

1.1.7. J'ai besoin de la multiplicité et de la diversité des compétences - Expérience

1.1.8. C'est plus riche, agile, puissant, efficace, enthousiasmant, visionnaire, simple, humain, vivable, responsable, positif, concret, modulable

1.2. 2

1.2.1. Cela me permet d'apprendre en continue

1.2.2. J'aime partager avec les autres et appartenir à un groupe

1.2.3. Parce que j'aime découvrir (des personnes) aux compétences et parcours différents

1.2.4. Ca correspond à ma façon d'être. J'aime cela

1.2.5. C'est ensemble que j'avance

1.2.6. Mettre en lien des gens à diverses occasions

1.2.7. J'ai besoin de l'énergie de la co-opération

1.2.8. Etre à plusieurs, c'est chouette, et ça fait du bien

1.2.9. Ca permet une implication choisie des différents acteurs

1.2.10. Je crois en la richesse de la coopération (pour soi, pour les autres, pour le projet, pour le monde <3

1.3. 3

1.3.1. C'est essentiel pour revoir notre modèle de société face aux défis environnementaux et sociétaux

1.3.2. Ca permet d'éviter les prises de pouvoir

1.3.3. C'est démocratique

1.3.4. Pour le sens

1.4. 4

1.4.1. La dynamique

1.4.2. pour l'émulation que cela peut engendrer

1.4.3. Nous avons besoin de construire ensemble

1.4.4. Le groupe est meilleur

1.4.5. tout.e seul.e, on peut croire que l'on va plus vite et ensemble, on va plus loin, plus durablement

1.4.6. Permet de monter des projets plus gros, plus intéressants

1.4.7. les décisions me semblent plus robustes

1.4.8. J'ai envie de réussir des projets en groupe. C'est une force ?

1.4.9. Pour donner de la légitimité au projet et pour avoir un impact

1.4.10. Cela permet d'être plus créatifs

1.4.11. Chacun.e à des choses à apporter, c'est plus ouvert

1.4.12. Le but est ambitieux (nécessité de monde)

1.5. 5

1.5.1. Les solutions et projets sont plus pérennes et répondent aux défis

1.5.2. Je veux qu'il soit approprié par le plus grand nombre

1.5.3. On va plus loin à plusieurs

1.5.4. Je sais que les résultats seront plus riches. On peut se fixer des objectifs plus ambitieux

1.5.5. L'adhésion aux choix qui découlent du projet sera plus forte

1.5.6. Je veux qu'il dure !

1.5.7. Cela soude les équipes

2. 2. En tant qu'animateur de projets collectifs, je dois...

2.1. moi

2.1.1. être libre

2.1.2. être vrai

2.1.3. bien se connaître

2.1.3.1. mes besoins

2.1.3.2. mes peurs

2.1.3.3. mes limites

2.2. moi en tant qu'animateur

2.2.1. être à l'écoute

2.2.2. prendre en compte la parole de chacun.e

2.2.3. faire, faire avec, laisser faire

2.2.4. être neutre

2.2.5. formation continue sur la posture

2.2.6. gérer mon affect par rapport au projet

2.3. moi et méthode et outils

2.3.1. méthode de recueil des diversités de vues

2.3.2. me préparer

2.3.3. travailler sa "remplaçabilité"

2.3.4. préparer mon intention et le déroulé

2.3.5. s'appuyer et s'inspirer d'outils

2.3.5.1. en sachant s'adapter / inventer

2.3.6. outiller les participants

2.3.7. être le garant du cadre x3

2.4. moi en interaction avec le groupe

2.4.1. Prendre soin du collectif

2.4.2. permettre au groupe d'être collectivement satisfait

2.4.2.1. cadre de sécurité et de dialogue

2.4.2.2. que chacun s'exprime

2.4.3. pratiquer l'écoute active x3

2.4.4. insuffler l'enthousiasme

2.4.5. garder l'objectif en tête

2.4.5.1. le clarifier

2.4.5.2. guider le groupe vers l'objectif x3

3. 3. Ce que je crains quand j'anime des projets collectifs c'est...

3.1. Le temps / l'engagement

3.1.1. l'essoufflement

3.1.2. une évolution trop lente qui fait baisser l'engagement

3.1.3. désengagement progressif

3.1.4. épuisement du groupe

3.1.5. le temps passé, qui peut être très long...

3.1.6. manque de disponibilité

3.2. Rémunération / reconnaissance

3.2.1. l'absence de rémunération

3.2.2. l'absence de reconnaissance collective

3.3. Perte de l'objectif

3.3.1. ne pas atteindre les objectifs x2

3.3.2. perdre de vue les objectifs

3.4. Dispersion du groupe

3.4.1. le mécontentement de certains membres

3.4.2. le manque d'implication

3.4.3. veiller à ce que chacun.e s'exprime

3.4.4. la frustration collective face aux échecs

3.4.5. ne pas réussir à faire converger les avis différents

3.4.6. que le groupe ne trouve pas son compte et se disperse

3.5. Facteur humain individuel

3.5.1. Que certains écrasent le groupe

3.5.2. les égos démesurés

3.5.3. la recherche du pouvoir par certain.e.s

3.5.4. l'humain qui complique le processus

3.5.5. PFH

3.6. Posture/confiance

3.6.1. ne pas être "au niveau" du groupe x3

3.6.2. ne pas trouver la juste place

3.6.3. ne pas trouver la posture adéquat

3.7. Outils

3.7.1. les post-its !